



Comune di Casole d'Elsa

Provincia di Siena

Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo 2016 – parte economica

ISTITUTO	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo
A COSA SERVE	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
FONTE NORMATIVA	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
CONTENUTO DELLA NORMA	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
POSSIBILE DISCIPLINA	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.
COMPETENZA	Responsabile Area Economico – Finanziaria
AUTORE	Tiziana Rocchigiani



Comune di Casole d'Elsa

Provincia di Siena

COMUNE DI CASOLE D'ELSA
(Provincia di Siena)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016, parte stabile e variabile.

Premessa

Secondo le indicazioni ricevute dalla Giunta Comunale, il Fondo relativo all'anno 2016 risulta composto unicamente da risorse di natura stabile. L'Amministrazione Comunale, in un'ottica di complessivo controllo delle finanze del Comune ha disposto, per questa annualità di non inserire risorse aggiuntive, rimandando il ragionamento alla annualità successiva. Ne consegue che l'Accordo annuale, oltre a non prevedere modifica al "normativo" dell'attuale CCDI, si basa sulla parte stabile del fondo. La costituzione dello stesso era stata attuata con determinazione n. 163 del 24/04/2016. I valori ivi riportati, di natura previsionale, vengono unicamente modificati in relazione ai saldi dei vari istituti. Ciò deriva dall'utilizzo incorso di anno delle risorse finalizzate al pagamento di istituti contrattualmente previsti.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 19.12.2016 Contratto CCNL Regioni Autonomie Locali
Periodo temporale di vigenza		Anno 2016
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario Comunale Capalbo Angelo Componenti Parri Francesco, Rocchigiani Tiziana Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL - FPL Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, UIL - FPL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse stabili e variabili decentrate dell'anno 2016.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data _____
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Approvato con delibera di Giunta n. 96 del 02.08.2016 per l'anno 2016
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Approvato con delibera di Giunta n. 7 del 22.01.2015 per gli anni 2015 - 2016 - 2017
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza ed inserito nella apposita sezione del sito istituzionale dell'ente.



Comune di Casole d'Elsa

Provincia di Siena

	accessoria	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?
Ancora non eseguita la relazione sulle performance. L'erogazione della retribuzione accessoria sarà subordinata a tale adempimento.		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il presente contratto integrativo riguarda unicamente la parte economica. Per quanto attiene la parte normativa è tutt'ora in vigore il C.C.D.I. sottoscritto in data 06.02.2013.

Premessa

Trattandosi di preintesa sottoscritta al termine dell'esercizio finanziario 2016 tutte le cifre riportate nelle lettere seguenti, avendo carattere di certezza, sono state inserite in termini puntuali.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse – Anno 2016

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 8 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	23.571,70
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	29.844,82
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	9.921,64
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	18.449,48
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	0
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	2.116,68
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	16.253,01
Somme rinviate	0
Altro	0
Totale	100.157,33

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti



D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Il sistema di valutazione del personale soggiace al Regolamento di valutazione delle performance approvato da questo Ente nel 2015, quale integrazione del Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi. Esso risulta adeguato ed in linea con l'attuale normativa

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Per l'anno 2016 non vengono destinate risorse al finanziamento delle P.E.O.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

La presente relazione prende in esame la sottoscrizione del Fondo annuale 2016. Per quanto riguarda il CCDI normativo risulta in vigore il CCDI sottoscritto in data 06.02.2013.

IL fondo 2016 è stato costituito sulla base della mutata normativa in linea con le indicazioni fornite dalla RGS. (Circ. n. 20 del 08.05.2015), sulla base delle sole risorse stabili.

I risultati attesi sono quelli previsti dal Piano delle Performance annualmente approvato dalla Giunta Comunale che traduce in obiettivi da raggiungere le linee programmatiche individuate dall'organo di governo dell'Ente.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016, parte stabile e variabile.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

A livello di procedura di costituzione del fondo, come riportato della determinazione n. 163 del 14.04.2016, si è seguito il seguente schema:

			Art. 31 c. 2 CCNL 22.01.2004	
		<i>Art. 31 c. 2 anno 2014</i>	€ 89.003,77	€ 86.924,37
	-	<i>Consolidamento decurtazione anni 2011-2014 art. 9 c.2 bis D.L. 78/2010</i>	€ 1.261,40	
	-	<i>Riduzione di parte fissa anno 2016 art.1 co.236 L.208/2015</i>	€ 818,00	
+	Art. 32 c. 1 CCNL 22.01.2004			€ 6.250,00
+	Dichiarazione congiunta n. 14 - Rideterminazione fondo progressioni economiche CCNL 1999/2009			€ 5.557,00
+	RIA personale cessato fino al 31.12.2010			€ 0,00
+	RIA personale cessato dal 01.01.2015			€ 1.425,96
Totale risorse parte stabile				€ 100.157,33

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 86.924,37=



Comune di Casole d'Elsa

Provincia di Siena

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	6.250,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	0
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	0
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0

Incremento dello 0,62% del monte salari dell'anno 2001 che ammontava ad €. 1.008.064,00, quindi:
 $1.008.064,00 \times 0,62\% = 6.250,00$

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	1.425,96
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	5.557,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0
Altro	0

Incremento del fondo per recupero R.I.A. Tale RIA riguarda il personale cessato a decorrere dal 01.01.2015.

Rideterminazione del fondo progressioni economiche CCNL 1999/2009 - CCNL 22/01/2004 come da dichiarazione congiunta n° 14 e CCNL 09/05/2006 e n° 4 (recupero PEO) per €. 5.557,00.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0
Art. 15, comma 2	0
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	0
Altro	0

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999



Comune di Casole d'Elsa

Provincia di Siena

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

			Art. 31 c. 2 CCNL 22.01.2004	
		<i>Art. 31 c. 2 anno 2014</i>	€ 89.003,77	€ 86.924,37
-		<i>Consolidamento decurtazione anni 2011-2014 art. 9 c.2 bis D.L. 78/2010</i>	€ 1.261,40	
-		<i>Riduzione di parte fissa anno 2016 art.1 co.236 L.208/2015</i>	€ 818,00	

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	100.157,33
Risorse variabili	0
Residui anni precedenti	0
Totale	100.157,33

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 76.585,63= relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	16.253,01
Progressioni orizzontali	29.844,82
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0
Indennità turno, rischio, disagio etc.	9.921,64
Indennità specifiche resp. (art. 17, c. 2 lett. f e i CCNL 01/04/99)	20.566,16
Totale	76.585,63

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali.



Comune di Casole d'Elsa

Provincia di Siena

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 23.571,70=, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0
Indennità di rischio	0
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	0
Lavoro notturno e festivo	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	23.571,70
TOTALE	23.571,70

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	76.585,63
Somme regolate dal contratto	23.571,70
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	100.157,33

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 100.157,33, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 76.585,63. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.



Comune di Casole d'Elsa

Provincia di Siena

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per le progressioni di carriera è prevista una apposita regolamentazione in linea con la normativa. Nel 2016 non vengono comunque destinate risorse.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016	Differenza
Risorse stabili	100.220,54	100.157,33	- 63,21
Risorse variabili	2.000,00	0	- 2.000,00
Residui anni precedenti	0	0	0
Totale	102.220,54	100.157,33	- 2.063,21

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei vari capitoli di spesa relativi ad ogni servizio, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il fondo costituito è in linea con quanto previsto dall'art. 1 c. 236 della L. 208/2015 "... *Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente*"



Comune di Casole d'Elsa

Provincia di Siena

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 163 del 24/04/2016 risulta impegnato nei seguenti capitoli di bilancio:

- Cap. 225.0	per €	3.431,00
- Cap. 235.0	per €	1.730,00
- Cap. 265.0	per €	17.396,33
- Cap. 755.0	per €	19.857,00
- Cap. 965.0	per €	4.721,00
- Cap. 2165.0	per €	5.555,00
- Cap. 3365.0	per €	6.521,00
- Cap. 3465.0	per €	8.087,00
- Cap. 3735.0	per €	1.158,00
- Cap. 8065.0	per €	2.370,00
- Cap. 5765.0	per €	5.927,00
- Cap. 6875.0	per €	<u>23.404,00</u>

TOTALE € 100.157,33

Casole d'Elsa, li 20.12.2016

Il Funzionario Area Economico Finanziaria
Rag. Tiziana Rocchigiani

